

POLITICA

DEI SISTEMI DI GESTIONE

Le Unità Produttive di **Alpacem Cementi Italia SpA** osservano i principi dei Sistemi di gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza e Salute sul lavoro secondo i requisiti degli standard internazionali **EN 197-2, ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001**. Principi focalizzati su comportamenti socialmente responsabili e sostenibili, orientati ad un impatto positivo sulla società ed in generale che limitano i rischi in azienda in generale, gestendo ogni cambiamento, mettendo in primo piano soprattutto l'uomo, così nel nostro gruppo come nel suo ambiente immediato e più ampio.

IMPEGNI

La Politica di Qualità, Ambiente, Sicurezza e Salute è coerente con il contesto dell'organizzazione e dei processi aziendali, con l'ambito e lo scopo dei sistemi gestione e orientamenti strategici di **Alpacem Cementi Italia SpA**. Con la policy, il management si impegna a:

- Mantenere la conformità a leggi, regolamenti, standard e altri regolamenti applicabili aree dei sistemi di gestione;
- gestire rischi e opportunità in tutti i processi che potrebbero influire sull'efficienza sistemi di gestione e soddisfazione di tutti gli stakeholder;
- gestione dei cambiamenti che potrebbero influire sull'efficacia dei sistemi di gestione; e soddisfazione di tutti gli stakeholder;
- miglioramento continuo e buone pratiche in tutti i processi chiave e le aree coinvolte nei sistemi di gestione;
- agire secondo elevati principi morali ed etici.

In questo modo, la politica pone le basi per un'Azienda di successo e rispettabile sia nell'area locale in cui opera che più ampia.

LINEE GUIDA POLITICHE DEI SISTEMI GESTIONALI

MIGLIORARE LA QUALITÀ DEI PRODOTTI E DEI PROCESSI

- Miglioramenti della conformità e della qualità del prodotto in linea con le richieste di mercato;
- Miglioramento continuo di tutti i processi e seguendo i principi delle migliori tecnologie disponibili (BAT);
- Responsabilità sociale e azione in uno spazio più ampio.

MIGLIORARE L'AMBIENTE

- Riduzione degli impatti negativi sull'ambiente nella creazione di un'economia circolare;
- Adesione alle politiche e ai principi di protezione ambientale nelle tecnologie esistenti e nuove e prodotti;
- Riduzione del consumo di fonti energetiche non rinnovabili e sviluppo sostenibile.

MIGLIORARE LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LAVORO

- Migliorare la sicurezza e la salute di tutti i dipendenti;
- Riduzione dei rischi sul posto di lavoro grazie all'introduzione di miglioramenti sistemici;
- Formazione e motivazione dei dirigenti e di tutti i dipendenti e loro consapevolezza delle risorse rischio e altri argomenti nel campo della sicurezza e della salute sul lavoro;
- Coinvolgimento attivo dei lavoratori nelle procedure di salute e sicurezza sul lavoro;

MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DEL LABORATORIO

- Mantenere la capacità del laboratorio di eseguire controlli e test per scopi controllo della qualità di prodotto e processo (rif. **UNI EN 197-1/2** e altre norme di prodotto **EN 12620, EN 15368, EN 13282-3**);
- Aggiornamento delle procedure di controllo della qualità;
- Soddisfazione dei clienti interni ed esterni per la qualità dei test;
- Miglioramenti continui nei servizi di Laboratorio.

ISO 9001:2015—ISO 14001—ISO 45001 + ADM1:2024

Nel febbraio 2024 è stato pubblicato l'Emendamento 1 - Cambiamenti nell'azione per il clima, che interessa tutti i sistemi di gestione (ISO 9001-14001-45001) e che impone una serie di valutazioni che avranno un impatto su principi quali: innovazione tecnologica, sostenibilità aziendale. Alpacem ritiene il "Cambiamento Climatico" base per le proprie strategie aziendali e di investimenti per il futuro con l'obiettivo della **Carbon Neutrality**.

MIGLIORARE LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

- Aumentare la sicurezza delle informazioni, delle tecnologie dell'informazione, dei dati e dei documenti;
- Maggiore regolamentazione nella gestione/mantenimento dei dati e dei documenti;
- Formazione e motivazione dei dirigenti e di tutti i dipendenti e loro consapevolezza dei rischi per quanto riguarda la sicurezza delle informazioni; raggiungere un livello più elevato di conoscenza e consapevolezza.

OBIETTIVI POLITICA

ALTA REPUTAZIONE: cooperazione, comunicazione e apertura a tutti gli stakeholder al fine di raggiungere l'eccellenza nei rapporti.

SODDISFAZIONE DI TUTTI GLI STAKEHOLDER: dipendenti, clienti, utenti, popolazione circostante gli stabilimenti, i fornitori, i proprietari e tutti coloro che sono legati alle attività della Società.

MIGLIORAMENTO DI TUTTI I PROCESSI CHIAVE: nelle aree qualità, ambiente, sicurezza e salute sul lavoro, laboratorio e sicurezza informazioni, che insieme portano a **MIGLIORAMENTO DEI RISULTATI OPERATIVI** e **STABILITÀ ECONOMICA PERMANENTE**.

La Politica è basata sul monitoraggio e la misurazione regolari dei risultati, del raggiungimento degli obiettivi politici, dei rischi ed opportunità, la Direzione adotta e attua misure e programmi di miglioramento traducendoli in politiche ed aree di attività mirate.

Il Management della Società si impegna a:

- Utilizzare la politica come strumento di gestione sistemica; a perseguire gli obiettivi stabiliti e trasmettere l'esempio a tutti i dipendenti che lavorano nella o per la Società;
- fornire i mezzi e le risorse per la loro efficace attuazione;
- utilizzare strumenti di valutazione del rischio e cercare opportunità per il processo decisionale strategico;
- prendersi cura dell'adeguamento tempestivo monitorando costantemente i requisiti legali e di altro tipo sistemi a qualsiasi modifica che possa influire sugli effetti dei sistemi di gestione;
- migliorare gli effetti dei sistemi di gestione attraverso gli aggiornamenti della politica;
- coinvolgere i manager e tutti i dipendenti nel processo di miglioramento continuo dei processi e delle aree;
- presentare la politica a tutti i dipendenti e a tutti coloro che lavorano per la Società come fondamento dei doveri e responsabilità;
- incaricare tutti i manager di informare i loro colleghi e tutti gli appaltatori esterni, assicurandosi che siano compresi.
- garantire la consapevolezza dei dipendenti attraverso attività di formazione e comunicazione, sull'importanza degli obiettivi e del funzionamento dei sistemi di gestione;
- agire secondo elevati principi morali ed etici e promuovere il bene clima organizzativo;
- curare il mantenimento della conoscenza e del know-how dell'azienda;
- fornire risorse per l'implementazione dei sistemi di gestione.

Tutti i dipendenti e tutte le entità che lavorano per la Società sono tenuti a:

- comprendere, aderire coerentemente alla attuazione della Politica, dei suoi principi e obiettivi in materia di qualità, ambiente, sicurezza e salute sul lavoro, servizi di laboratorio e informazioni di sicurezza;
- impegnarsi per ridurre i rischi nei processi che possono interessarli;
- essere consapevoli che il rispetto dei principi e degli obiettivi e l'attuazione della politica è uno dei doveri fondamentali e responsabilità di ogni dipendente;
- mantenere le conoscenze e acquisire nuove conoscenze importanti per il futuro funzionamento dell'azienda;
- agire secondo elevati principi etici e morali e in uno spirito di buon rapporto interpersonale relazioni;
- supporto costruttivo e partecipazione di tutti i dipendenti alla realizzazione degli obiettivi qui riportati.