

POLITICA

DEI SISTEMI DI GESTIONE

Le Unità Produttive di **Alpacem Cementi Italia S.p.A.** e **Fanna Cementi S.r.l.** adottano e applicano i principi dei Sistemi di Gestione per la **Qualità**, l'**Ambiente**, la **Salute** e la **Sicurezza sul lavoro**, in conformità ai requisiti degli standard internazionali e delle normative tecniche di prodotto, tra cui le serie **EN 197**, **ISO 9001**, **ISO 14001**, **ISO 45001** e **UNI-INAIL**. Questi principi si fondano su comportamenti socialmente responsabili e sostenibili, orientati a generare un impatto positivo sulla società e a ridurre i rischi sia all'interno dell'organizzazione che nel contesto sociale più ampio.

IMPEGNI

La Politica Integrata per la Qualità, l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza è pienamente allineata al contesto organizzativo, ai processi aziendali, all'ambito e agli obiettivi dei sistemi di gestione, nonché agli orientamenti strategici di Alpacem Cementi Italia. Attraverso questa politica, la Direzione si impegna a:

- Garantire la piena conformità alle normative vigenti, ai regolamenti, agli standard applicabili e ad altri requisiti cogenti nelle aree di competenza dei sistemi di gestione;
- Identificare, valutare e gestire proattivamente rischi e opportunità in tutti i processi aziendali, al fine di preservare l'efficacia dei sistemi di gestione e assicurare la soddisfazione di tutte le parti interessate;
- Gestire in modo strutturato ed efficace i cambiamenti organizzativi e operativi che possano influenzare le prestazioni dei sistemi di gestione e l'orientamento strategico dell'azienda;
- Promuovere il miglioramento continuo e l'adozione di buone pratiche in tutte le aree chiave coinvolte nei sistemi di gestione, favorendo l'innovazione e l'eccellenza operativa;
- Operare secondo principi etici e morali elevati, valorizzando la responsabilità sociale, la trasparenza e l'integrità in ogni attività aziendale.

Questa politica rappresenta il fondamento per costruire e consolidare un'impresa solida, rispettabile e orientata al successo, sia nel contesto locale in cui opera, sia in una prospettiva più ampia e sostenibile.

LINEE GUIDA POLITICHE DEI SISTEMI GESTIONALI

MIGLIORARE LA QUALITÀ DEI PRODOTTI E DEI PROCESSI

- Miglioramenti della conformità e della qualità del prodotto in linea con le richieste di mercato;
- Miglioramento continuo di tutti i processi seguendo i principi delle migliori tecnologie disponibili (BAT);
- Responsabilità sociale e azione in uno spazio più ampio.

MIGLIORARE L'AMBIENTE

- Riduzione degli impatti negativi sull'ambiente nella creazione di un'economia circolare;
- Adesione alle politiche e ai principi di protezione ambientale (es. emissioni) nelle tecnologie esistenti e nuove;
- Riduzione del consumo di fonti energetiche non rinnovabili e sviluppo sostenibile;
- Acquisiti sostenibili: promuovendo pratiche di acquisto sostenibile, privilegiando fornitori e prodotti che rispettano criteri ambientali, etici e sociali lungo l'intero ciclo di vita, contribuendo così a una catena di fornitura responsabile e resiliente.

MIGLIORARE LA SICUREZZA E LA SALUTE SUL LAVORO

- Migliorare la sicurezza e la salute di tutti i dipendenti;
- Riduzione dei rischi sul posto di lavoro grazie all'introduzione di costanti miglioramenti sistemici;
- Formazione e motivazione dei dirigenti e di tutti i dipendenti e loro consapevolezza delle risorse rischio e altri argomenti nel campo della sicurezza e della salute sul lavoro;
- Coinvolgimento attivo dei lavoratori nelle procedure di salute e sicurezza sul lavoro.

MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ (FPC) E DEL LABORATORIO

- Mantenere la capacità del laboratorio di eseguire controlli e test per scopi di controllo della qualità di prodotto e processo (rif. **UNI EN 197-1/2/5/6** e altre norme di prodotto **UNI EN 13282-3**);
- Aggiornamento delle procedure di controllo della qualità;
- Soddisfazione dei clienti interni ed esterni per la qualità dei test;
- Miglioramenti continui nei servizi di Laboratorio ed Assistenza Tecnica.

ISO 9001—ISO 14001—ISO 45001 + ADM:2024

Nel febbraio 2024 è stato pubblicato l'Emendamento 1—Cambiamenti nell'azione per il clima, che interessa tutti i sistemi di gestione (ISO 9001-14001-45001) e che impone una serie di valutazioni che avranno un impatto sui principi quali: innovazione tecnologica e sostenibilità aziendali. Il Gruppo Alpacem ritiene il “Cambiamento Climatico” base per le proprie strategie aziendali e di investimenti per il futuro con l'obiettivo della **Carbon Neutrality**.

M.A. Mello

Alpacem
Alpacem Cementi Italia Spa

Alpacem

ALPACEM CEMENTI ITALIA SPA

SEDE E STABILIMENTO DI SAN VITO AL TAGL.TO (PN) - STABILIMENTO DI CADOLA

FANNA CEMENTI SRL

SEDE E STABILIMENTO DI FANNA (PN)

MIGLIORARE LA SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI

- Aumentare la sicurezza delle informazioni, delle tecnologie dell'informazione, dei dati e dei documenti;
- Maggiore regolamentazione nella gestione/mantenimento dei dati e dei documenti;
- Formazione e motivazione dei dirigenti e di tutti i dipendenti e loro consapevolezza dei rischi per quanto riguarda la sicurezza delle informazioni; raggiungere un livello più elevato di conoscenza e consapevolezza.

OBIETTIVI POLITICA

ALTA REPUTAZIONE: cooperazione, comunicazione e apertura a tutti gli stakeholder al fine di raggiungere l'eccellenza nei rapporti.

SODDISFAZIONE DI TUTTI GLI STAKEHOLDER: dipendenti, clienti, utenti, popolazione circostante gli stabilimenti, i fornitori, i proprietari e tutti coloro che sono legati alle attività della Società.

MIGLIORAMENTO DI TUTTI I PROCESSI CHIAVE: nelle aree qualità, ambiente, sicurezza e salute sul lavoro, laboratorio e sicurezza informazioni, che insieme portano a MIGLIORAMENTO DEI RISULTATI OPERATIVI e STABILITÀ ECONOMICA PERMANENTE.

La Politica è basata sul monitoraggio e la misurazione regolari dei risultati, del raggiungimento degli obiettivi politici, dei rischi e opportunità, la Direzione adotta e attua misure e programmi di miglioramento si traduce in politiche ed aree di attività mirate.

Il Management della Società si impegna a:

- Utilizzare la politica integrata come strumento guida per una gestione sistemica e coerente, perseguendo gli obiettivi stabiliti e promuovendo una cultura dell'esempio tra tutti i collaboratori interni ed esterni;
- Garantire la disponibilità di risorse, mezzi e competenze necessarie per l'efficace attuazione dei sistemi di gestione;
- Adottare strumenti di valutazione dei rischi e di analisi delle opportunità per supportare il processo decisionale strategico;
- Monitorare costantemente i requisiti legali e altri requisiti applicabili, assicurando un tempestivo adeguamento dei sistemi di gestione a eventuali modifiche normative o operative;
- Migliorare continuamente l'efficacia dei sistemi di gestione, anche attraverso l'aggiornamento periodico della politica;
- Coinvolgere attivamente manager, dipendenti e collaboratori nel processo di miglioramento continuo dei processi e delle aree aziendali;
- Diffondere la politica a tutti i dipendenti e a coloro che operano per conto della Società, affinché ne comprendano il valore come fondamento dei propri doveri e responsabilità;
- Incaricare i manager di informare e sensibilizzare i propri team e gli appaltatori esterni, garantendo la piena comprensione dei principi della politica;
- Promuovere la consapevolezza attraverso attività di formazione e comunicazione, evidenziando l'importanza degli obiettivi e del funzionamento dei sistemi di gestione;
- Operare secondo elevati principi etici e morali, favorendo un clima organizzativo positivo e collaborativo;
- Salvaguardare e valorizzare la conoscenza e il know-how aziendale, come patrimonio strategico;
- Assicurare il costante supporto alle attività di implementazione e mantenimento dei sistemi di gestione.

Tutti i dipendenti e tutte le entità che lavorano per la Società sono tenuti a:

- Comprendere e aderire in modo coerente ai principi e agli obiettivi della Politica integrata, in materia di qualità, ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, servizi di laboratorio e gestione delle informazioni di sicurezza;
- Impegnarsi attivamente nella riduzione dei rischi connessi ai processi che li coinvolgono, contribuendo alla prevenzione e alla protezione;
- Essere consapevoli che il rispetto della Politica, dei suoi principi e obiettivi rappresenta un dovere fondamentale e una responsabilità individuale;
- Mantenere aggiornate le proprie competenze e acquisire nuove conoscenze rilevanti per il futuro sviluppo e funzionamento dell'organizzazione;
- Operare secondo elevati standard etici e morali, promuovendo relazioni interpersonali basate sul rispetto, sulla collaborazione e sulla fiducia reciproca.
- **Contribuire con spirito costruttivo e partecipazione attiva al raggiungimento degli obiettivi della Politica rappresenta un impegno condiviso da tutti i dipendenti e collaboratori della Società.**

POLITICA INTEGRATA DEI SISTEMI DI GESTIONE

MQDOC 1 - REV. 3 del 01/11/2025